

ANUNCI DE FEINA: Investigador permanent (Paleobiologia de dinosaures) [ICPJA011] INSTITUT CATALÀ DE PALEONTOLOGIA MIQUEL CRUSAFONT (ICP)

Introducció. L'ICP (<http://www.icp.cat>) és un institut de recerca dedicat a la paleontologia dels vertebrats. Pertany a la institució CERCA (Centres de Recerca de Catalunya) i està vinculat a la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) a Cerdanyola del Vallès (Barcelona, Espanya). És un centre públic de recerca constituït com a fundació sense ànim de lucre que té la Generalitat de Catalunya i la UAB com a patrons.

Descripció de la plaça. Després de l'avaluació positiva de l'investigador 'Ramón y Cajal' Albert Prieto-Márquez (RyC-2015-17388) en el marc del Programa I3 al final del seu quart any de contracte, i els resultats de l'avaluació interna realitzada per l'ICP, d'acord amb el que disposa el protocol de contractació de l'ICP, el Comitè de Direcció va decidir el 20 de maig de 2022 oferir a l'investigador la possibilitat d'estabilitzar la seva posició a l'ICP oferint-li un contracte indefinit a temps complet amb el perfil corresponent (paleobiologia dels dinosaures) per unir-se al Grup de Recerca d'Ecosistemes de Dinosaures de l'àrea del Mesozoic.

TIPUS DE PLAÇA I TERMINIS:			
Número de places:	1	Referència:	ICPJA002
Títol de la plaça:	Investigador/a	Categoria professional:	R3
Data d'inici:	01/02/2023	Salari brut:	31.600 €
Data publicació:	01/07/2022	Termini d'inscripció:	15/09/2022
INFORMACIÓ BÀSICA:			
Tipus de contracte:	Permanent		
Durada:	Indefinit		
Progressió professional:	Possibilitat de convertir-se en cap de grup de recerca junior o sènior (R3 o R4) en el futur mitjançant promoció interna		
Grup/Àrea de Recerca:	Grup de Recerca en Ecosistemes dels Dinosaures / Àrea de Recerca del Mesozoic		
Lloc de treball:	Museu ICP, c/ Escola Industrial 23, 08201 Sabadell, Barcelona, Espanya		
Condicions de treball:	-Jornada completa (37,5 h/setmana; 1786 h/any) -Possibilitat de teletreball (fins a un 30% del temps de treball) -Càrrega lectiva: màxim 20 h/curs acadèmic		
REQUISITS MÍNIMS:			
Formació acadèmica:	Doctor/a en Biologia, Geologia, Ciències o equivalent		
Idiomes:	Bon nivell d'anglès parlat i escrit (no cal diploma acreditatiu)		
Experiència:	>4 anys de contracte 'Ramón y Cajal' + certificat I3		
Expertesa:	Paleobiologia dels dinosaures		
COMPETÈNCIES DESITJABLES:			
Experiència:	-Supervisió de treballs de màster o tesis doctorals -Direcció de treball de camp -IP de projectes de recerca/treball de camp		
DETALLS DE CONTACTE:			
Nom:	David M. Alba	Posició:	Director
Número de telèfon:	+34 5868604	correu electrònic:	direccio@icp.cat
COM APLICAR:			
Procediment:	Tots els documents han de presentar-se en anglès (format PDF) i cal enviar-los per correu electrònic a la persona de contacte (Re: ICPJA011)		

Documents:

Les persones sol·licitants han de presentar una carta de motivació, dues cartes de referència i un CV ampliats.
El Comitè de Selecció podrà sol·licitar una justificació addicional de mèrits en qualsevol fase del procés de selecció. Se sol·licitarà al/a la candidat/a seleccionat/da una còpia dels títols acadèmics i de l'historial laboral/contractes de treball de la Seguretat Social abans de formalitzar el contracte.

Criteris de selecció. El pes dels diferents criteris de selecció (en %) s'especifica a la taula següent. Durant la fase de selecció, a cada sol·licitant elegible se li assignarà una puntuació de 0 a 10 a cada criteri. Durant la fase d'avaluació, als/a les candidats/es preseleccionats/des se'ls assignarà una puntuació de 0-10 per cada mèrit inclòs en els criteris de selecció (tal com s'especifica al protocol de contractació de l'ICP), cadascun amb el corresponent percentatge determinat pel Comitè de Selecció abans del tancament de la convocatòria. Les puntuacions finals es modularan a partir dels resultats de l'entrevista i la durada de la carrera.

CRITERIS DE SELECCIÓ	%	CRITERIS DE SELECCIÓ	%
A. Producció científica	35%	F. Experiència en treball de camp	10%
B. Visibilitat i mobilitat internacional	10%	G. Capacitat de gestió i lideratge	5%
C. Habilitats de captació de fons	10%	H. Divulgació i transferència de coneixement	5%
D. Supervisió, tutoria i docència	5%	I. Altres mèrits	5%
E. Altres activitats acadèmiques	5%	J. Adequació del perfil del candidat	10%

OTM-R. L'ICP s'adhereix als principis del *European Charter for Researchers and Code of Conduct for the Recruitment of Researchers* que defineix la *EU Human Resources Strategy for Researchers* (HRS4R) i des del 2018 disposa del guardó *HR Excellence Award*. Per tant, l'ICP està totalment compromès amb la contractació oberta, transparent i basada en mèrits (OTM-R), per tal de garantir que es contracta a la millor persona per a un lloc de treball així com per garantir la igualtat d'oportunitats entre les candidatures. El reglament de règim intern aplicable a aquesta descripció del lloc de treball es troba disponible al document "ICP Protocol for the Evaluation, Internal Promotion and Recruitment of Researchers and Technicians", que està disponible públicament a la pàgina web de l'ICP (http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP_Recruitment_Protocol.pdf).

No discriminació. El Comitè de No-Discriminació de l'ICP supervisarà el procés de contractació per evitar qualsevol tipus de discriminació per raó de gènere, preferència sexual, llengua, ètnia, origen geogràfic, diversitat funcional o qualsevol altra raó aliena al mèrits científicotècnics. La persona sol·licitant és responsable de facilitar la informació personal necessària relativa a les interrupcions de la carrera (per baixa parental i mèdica, atur, contractes a temps parcial, etc.) si s'aplica alguna de les condicions contemplades en el protocol de contractació per al còmput de la durada de la carrera. L'ICP té com a objectiu garantir la igualtat d'oportunitats de totes les candidatures i aspira a assolir una proporció equilibrada de sexes. Per tant, s'encoratja a les dones a presentar candidatura.

Confidencialitat. L'ICP compleix la legislació vigent de protecció de dades personals i garanteix la confidencialitat de totes les dades personals facilitades per la persona candidata, que s'utilitzaran únicament per a les finalitats del procés de contractació en curs.

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL: Investigador/a permanent (Paleobiologia de dinosaures) [ICPJA011]

INSTITUT CATALÀ DE PALEONTOLOGIA MIQUEL CRUSAFONT (ICP)

Grup de recerca en Ecosistemes dels Dinosauris (DE). La recerca que es realitza a l'ICP s'organitza al voltant de sis grups de recerca distribuïts en tres àmbits de recerca, que són coordinats i supervisats per l'actual Director (David M. Alba). Cada grup està dirigit per el/la responsable del grup (sènior o junior) corresponent (R4 o R3), i pot incloure altres investigadors/es (experimentats/des) (*tenure* o en *tenure-track*, R3), investigadors/es postdoctorals (R2), investigadors/es predoctorals i candidats/es a doctorat (R1), així com els/les investigadors/es associats/des (amb acord escrit però sense relació laboral), col·laboradors/es i tècnics/ques. Podeu trobar més detalls sobre l'organització i el personal acadèmic i no acadèmic de l'ICP a l'Organigrama de l'ICP disponible a la pàgina web de l'ICP (http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP_Organization_Chart.pdf).

L'Àrea de Recerca del Mesozoic se centra en la paleobiodiversitat i la paleoecologia dels ecosistemes terrestres durant l'era Mesozoica (252-66 Ma), amb èmfasi en aquells intervals de temps més ben representats en el registre fòssil de Catalunya, que inclouen el Permo-Trias i el Cretaci superior. Tant els límits del Permià-Triàsic com els del Cretaci-Terciari reflecteixen importants esdeveniments d'extinció massiva que van tenir lloc, respectivament, fa 252 Ma (extinció del final del Permià o 'Gran Mortandat') i fa 66 Ma (extinció KT). Aquestes extincions massives van acabar amb una gran proporció de vertebrats terrestres (inclosa la desaparició de dinosaures no aviaris a l'extinció de KT), i per tant l'estudi dels canvis paleoecològics associats a nivell comunitari és de la màxima rellevància. Actualment, l'Àrea de Recerca del Mesozoic inclou un únic grup de recerca (Ecosistemes dels Dinosauris), tot i que té possibilitats de creixement a mitjà termini. El Grup de Recerca d'Ecosistemes dels Dinosauris es basa en l'extraordinari registre fòssil dels Pirineus catalans dels últims dinosaures d'Europa i la fauna associada. A més de les restes òssies, la primera també consta d'un registre paleoicnològic excepcional (incloent ous, petjades i fons i tot impressions cutànies), que en conjunt proporciona una finestra única a la paleobiologia dels dinosaures. A més, el grup té un enfocament multidisciplinari que, a més de paleontòlegs i paleontòlogues especialitzats/des en diversos grups i restes icnològiques, també inclou especialistes en paleobotànica, geologia i ecologia, per tal de proporcionar datacions precises i reconstruccions paleoambientals, així com aplicar tècniques de modelització de xarxes tròfiques.

Perfil de recerca. L'ICP pretén oferir a l'investigador 'Ramón y Cajal' Albert Prieto-Márquez la possibilitat d'assolir una posició titular dins del Grup de Recerca d'Ecosistemes de Dinosauris per dur a terme investigacions en paleobiologia dels dinosaures. Tanmateix, la posició està oberta a candidatures alternatives que s'ajustin al perfil desitjat. Es requereix un grau total d'independència investigadora i un cert grau de lideratge pel que fa a la captació de fons, la supervisió i el treball de camp, alhora que són indispensables unes bones capacitats de treball en equip per col·laborar amb altres membres del grup sota la direcció del cap del grup (Àngel Galobart). La posició està orientada majoritàriament a la investigació (incloent-hi publicacions i contribucions a reunions), amb una càrrega docent mínima però que inclou altres tasques acadèmiques associades com ara la supervisió, la captació de fons, el treball de camp i les activitats de divulgació/outreach.

Principals responsabilitats. Les principals responsabilitats de la categoria professional R3 (Investigador) a l'ICP són les següents:

1. Col·laboració amb altres membres del grup de recerca per assolir els objectius específics del grup de recerca d'acord amb els objectius estratègics i la política científica de l'ICP, incloses publicacions, contribucions a reunions i activitats de camp.

2. Participació en sol·licituds de projectes de recerca per part d'altres membres del grup de recerca amb un possible paper de co-investigador principal en sol·licituds de projectes grans i d'investigador principal en sol·licituds de projectes menors.
3. Cosupervisió de tesis doctorals i direcció de treballs de màster i de grau.
4. Publicació, normalment com a primer autor o coautor, però ocasionalment com a darrer o *corresponding author* (quan actüï com a supervisor) d'articles en revistes SCI.
5. Assistència i contribució a congressos científics internacionals.
6. Docència en els màsters que determinin els convenis vigents de l'ICP amb les universitats.
7. (Co-)direcció i/o participació en intervencions paleontològiques planificades i d'urgència de prospecció, excavació i/o mostreig.
8. Ser membre de consells editorials de revistes SCI.
9. Proporcionar al director i al cap de l'Àrea de Comunicació i Difusió Científica de l'ICP actualitzacions periòdiques de les publicacions de les que en sigui (co)autor/a.
10. Facilitar al responsable del Grup de Recerca corresponent tots els informes de treball de camp i les memòries elaborats per a les intervencions paleontològiques (co)dirigides.
11. Facilitar al Cap de l'Àrea de Comunicació i Difusió Científica tota la informació rellevant necessària sobre les activitats de recerca i divulgació realitzades.

Detalls de l'avaluació. Els detalls dels criteris d'avaluació es proporcionen al protocol de contractació (vegeu, en particular, criteris de selecció i mèrits a l'apartat 2.d). Cada membre del Comitè de Selecció assignarà a cada mèrit una puntuació de 0-10 (0-2.4 = deficient; 2.5-4.9 = insuficient; 5.0-6.9 = suficient; 7.0-8.9 = molt bo; 9.0-10.0 = excel·lent) i es calcularà la puntuació mitjana de cadascun. Per calcular les puntuacions mitjanes ponderades dels criteris de selecció s'utilitzarà la puntuació mitjana dels mèrits, i la suma d'aquestes últimes serà la puntuació bruta total del/de la candidat/a. Es calcularà una puntuació relativa a partir de la puntuació bruta multiplicada per la durada màxima de la carrera d'entre totes les candidatures preseleccionades dividida per la durada de la carrera del/de la candidat/a. Les reduccions de la durada de la carrera s'apliquen per tal de no penalitzar les trajectòries professionals diversificades i les interrupcions de la carrera (vegeu el protocol de contractació per a més detalls; les persones candidates són responsables de proporcionar aquests detalls). Es calcularà la puntuació corregida com a $(\text{puntuació bruta} * 0,8) + (\text{puntuació relativa} * 0,2)$. Serà obligatòria na entrevista amb els membres de l'ICP del Comitè de Selecció per a totes les candidatures preseleccionades. Cada membre del comitè valorarà l'entrevista (excel·lent = 1.25; bona = 1.15; neutre = 1.0; dolenta = 0.85; molt dolenta = 0.75) i un factor de correcció calculat com a la mitjana aritmètica de les puntuacions de l'entrevista. La puntuació final es computarà com a puntuació corregida * factor de correcció de l'entrevista. La millor candidatura serà seleccionada per la plaça si la puntuació final és $\geq 7,0$, en cas contrari el lloc es considerarà vacant.

Progressió professional (accés a tenure). Els investigadors permanents R3 de l'ICP tenen el potencial de convertir-se en caps de grup de recerca junior si són designats com a tals pel Director, o d'ascendir la seva categoria professional a investigadors sèniors R4 seguint els mecanismes de promoció interna establerts en el protocol de contractació de l'ICP.