

## ANUNCI DE FEINA: Investigador/a permanent distingit/da Júnior (Paleogenòmica i Paleoproteòmica ) [ICPJA014]

**INSTITUT CATALÀ DE PALEONTOLOGIA MIQUEL CRUSAFONT (ICP)**

**Introducció.** L'ICP ( <http://www.icp.cat> ) és un institut de recerca centrat en la paleontologia dels vertebrats. Pertany a la institució CERCA (Centres de Recerca de Catalunya) i està vinculat a la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) a Cerdanyola del Vallès (Barcelona, Espanya). És un centre de recerca públic constituït com a fundació sense ànim de lucre amb la Generalitat de Catalunya i la UAB com a patrons.

**Descripció de la feina.** En el marc de l'establiment d'un nou Grup de Recerca en Paleogenòmica i Paleoproteòmica, l'ICP vol contractar un/a investigador/a permanent a temps complet especialitzat/da en paleogenòmica i paleoproteòmica per unir-se al proper Grup de Recerca en Paleogenòmica i Paleoproteòmica de l'Àrea de Recerca de Paleobiologia Evolutiva.

TIPUS DE LLOC I TERMINIS:			
<b>Nombre de llocs:</b>	1	<b>Referència:</b>	ICPJA014
<b>Lloc de treball:</b>	Investigador/a	<b>Categoria professional:</b>	R3
<b>Data d'inici:</b>	01/05/2023	<b>Salari brut:</b>	40.000 €
<b>Data publicació:</b>	01/02/2023	<b>Termini d'inscripció:</b>	28/02/2023
INFORMACIÓ BÀSICA:			
<b>Tipus de contracte:</b>	Investigador/a distingit/da permanent		
<b>Durada:</b>	Indefinit		
<b>Progressió professional:</b>	Possibilitat de convertir-se en el futur líder de grup de recerca júnior (R3) i/o investigador/a distingit/da sènior (R4) mitjançant promoció interna		
<b>Grup/Àrea de Recerca:</b>	Paleogenòmica i Paleoproteòmica / Àrea de Paleobiologia Evolutiva		
<b>Lloc de treball:</b>	C/ Columnes s/n, 08193, Cerdanyola del Vallès , Barcelona, Espanya + laboratori propi i extern		
<b>Condicions de treball:</b>	-Jornada completa (37,5 h/setmana; 1786 h/any) -Oportunitats de teletreball (fins a un 30% del temps) -Càrrega lectiva: màxim 20 h/curs acadèmic		
REQUISITS MÍNIMS:			
<b>Formació acadèmica:</b>	Doctor/a en Biologia o equivalent		
<b>Idiomes:</b>	Bon nivell d'anglès parlat i escrit (no cal diploma)		
<b>Experiència:</b>	-8 anys d'experiència postdoctoral -Experiència directiva acreditada en laboratoris de biologia molecular		
<b>Expertesa:</b>	ADN antic i paleoproteòmica		
COMPETÈNCIES DESITJABLES:			
<b>Experiència:</b>	-Supervisió de tesis de màster o tesis doctorals realitzades -Publicacions en revistes multidisciplinàries d'alt impacte		
DETALLS DE CONTACTE:			
<b>Nom:</b>	David M. Alba	<b>Posició:</b>	Director
<b>Número de telèfon:</b>	+34 5868604	<b>correu electrònic:</b>	direccio@icp.cat
COM APLICAR:			
<b>Procediment:</b>	Tots els documents han d'estar en anglès (format PDF) i enviar-los per correu electrònic a la persona de contacte (Re: ICPJA014)		

**Documents:**

Les persones sol·licitants han de presentar una carta de motivació, dues cartes de referència i un CV ampliat.

El Comitè de Selecció podrà sol·licitar una justificació addicional de mèrits en qualsevol fase del procés de selecció. Es podrà sol·licitar a la persona candidata seleccionada una còpia dels títols acadèmics i de l'historial laboral de la Seguretat Social abans de formalitzar el contracte.

**Criteris de selecció.** El pes dels diferents criteris de selecció (en %) s'especifica a la taula següent. Durant la fase de selecció, a cada persona sol·licitant elegible se li assignarà una puntuació de 0 a 10 a cada criteri. Durant la fase d'avaluació, a les persones preseleccionades se'ls assignarà una puntuació de 0-10 a cada mèrit inclòs en els criteris de selecció (tal com s'especifica al protocol de contractació de l'ICP), cadascun amb un percentatge corresponent determinat pel Comitè de Selecció abans del tancament de la convocatòria. Les puntuacions finals es modularan en funció dels resultats de la entrevista i la durada de la carrera.

CRITERIS DE SELECCIÓ	%	CRITERIS DE SELECCIÓ	%
A. Resultats de la recerca	25%	F. Experiència de treball de camp	15%
B. Visibilitat i mobilitat internacional	10%	G. Capacitats de gestió i lideratge	0%
C. Habilitats en captació de fons	10%	H. Divulgació i transferència de coneixement	5%
D. Supervisió, tutoria i docència	5%	I. Altres mèrits	10%
E. Altres activitats acadèmiques	5%	J. Adequació del perfil de la candidatura	15%

**OTM-R.** L'ICP s'adhereix als principis del *European Charter for Researchers and Code of Conduct for the Recruitment of Researchers* que defineix la *EU Human Resources Strategy for Researchers* (HRS4R) i des del 2018 disposa del *HR Excellence Award*. Per tant, l'ICP està compromès amb la contractació oberta, transparent i basada en mèrits (OTM-R), per tal de garantir que es contracta a la persona més adequada per a cada lloc de treball, així com per garantir la igualtat d'oportunitats entre les candidatures que es presentin. El reglament de règim intern aplicable a aquesta descripció del lloc de treball es troba disponible al document "ICP Protocol for the Evaluation, Internal Promotion and Recruitment of Researchers and Technicians", accessible públicament a la pàgina web de l'ICP ([http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP\\_Recruitment\\_Protocol.pdf](http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP_Recruitment_Protocol.pdf)).

**No-discriminació.** El Comitè de No-Discriminació de l'ICP supervisarà el procés de contractació per evitar qualsevol tipus de discriminació per raó de gènere, preferència sexual, llengua, ètnia, origen geogràfic, diversitat funcional o qualsevol altra raó aliena al mèrits científicotècnics. La persona sol·licitant és responsable de facilitar la informació personal necessària relativa a les interrupcions de la carrera (per baixa parental i mèdica, atur, contractes a temps parcial, etc.) si s'aplica alguna de les condicions contemplades en el protocol de contractació per al còmput de la durada de la carrera. L'ICP té com a objectiu garantir la igualtat d'oportunitats de totes les candidatures i aspira a assolir una proporció equilibrada de sexes. Per tant, s'encoratja a les dones a presentar candidatura.

**Confidencialitat.** L'ICP compleix la legislació vigent de protecció de dades personals i garanteix la confidencialitat de totes les dades personals facilitades per la persona candidata, que s'utilitzaran únicament per a les finalitats del procés de contractació en curs.

## **DESCRIPCIÓ DE LA FEINA: Investigador/a permanent distingit/da Júnior (Paleogenòmica i Paleoproteòmica ) [ICPJA014]**

**INSTITUT CATALÀ DE PALEONTOLOGIA MIQUEL CRUSAFONT (ICP)**

**Paleogenòmica i Paleoproteòmica (PGPP).** La recerca que es realitza a l'ICP s'organitza al voltant de set grups de recerca distribuïts en tres àrees de recerca, que són coordinades i supervisades per l'actual Director (David M. Alba). Cada grup està dirigit per el/la responsable del grup sènior o junior corresponent (R4 o R3), i pot incloure altres investigadors/es (experimentats/des) (titulars o en *tenure-track*, R3), investigadors/es postdoctorals (R2), investigadors/es predoctorals i estudiants de doctorat (R1), així com investigadors/es associats/des (amb acord escrit però sense relació laboral amb l'ICP), col·laboradors/es i tècnics/ques. Podeu trobar més detalls sobre l'organització i el personal acadèmic i no acadèmic de l'ICP a l'Organigrama disponible a la pàgina web corporativa ([http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP\\_Organization\\_Chart.pdf](http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP_Organization_Chart.pdf)).

L'Àrea de Paleobiologia Evolutiva es dedica a l'estudi dels patrons i causes del canvi evolutiu i l'extinció mitjançant la combinació d'evidències fòssils amb la biologia dels organismes actuals. Actualment, l'àrea inclou tres grups de recerca: Evolució de la Història Vital, Paleobiologia Computacional i el recentment establert grup en Paleogenòmica i Paleoproteòmica. Tradicionalment, aquesta àrea ha posat l'èmfasi en l'estudi de l'evolució de les històries vitals en condicions ecològiques canviant des del punt de vista de l'adaptació, a partir de l'estudi paleohistòric dels teixits durs dins del marc analític que ofereix la teoria de la història de la vida de l'evolució biològica (ecologia, demografia, fisiologia i adaptació). L'àrea també inclou enfocaments computacionals que tenen com a objectiu obtenir digitalment dades paleobiològiques i evolutives d'organismes extints utilitzant una àmplia gamma de tècniques, que van des de l'anàlisi d'imatges fins a enfocaments funcionals. Seguint la recomanació del Consell Científic Assessor de l'ICP, el 21 de desembre de 2022, el Comitè de Direcció de l'ICP va aprovar la creació d'un Grup de Recerca en Paleogenòmica i Paleoproteòmica liderat per Tomàs Marquès -Bonet (Professor de Recerca ICREA a l'Institut de Biologia Evolutiva UPF-CSIC i Investigador Associat ICP). Aquest grup recentment establert s'emmarca dins de l'Àrea de Paleobiologia Evolutiva però té com a objectiu col·laborar activament amb els diferents grups de recerca de l'Àrea del Cenozoic en la recuperació de dades moleculars de vertebrats del Neogen i el Quaternari per fer inferències filogenètiques i paleobiològiques. Durant les darreres dues dècades, la possibilitat d'extreure i seqüenciar ADN antic de fòssils del Pleistocè ha revolucionat la inferència filogenètica en vertebrats extints i, en particular, els estudis d'evolució humana. Malgrat tot, aquests estudis estan limitats generalment als fòssils del Pleistocè mitjà i tardà a causa de la degradació de l'ADN antic. Durant els darrers anys, una nova disciplina centrada en la recuperació de proteïnes antigues ha ofert la possibilitat d'anar més enrere en el temps, i ja ha proporcionat dades filogenèticament rellevants per als fòssils datats en 2 Ma. El 2018, l'ICP va iniciar una nova línia de recerca centrada en paleoproteòmica i paleogenètica mitjançant un conveni de col·laboració en recerca amb el professor de recerca ICREA Tomàs Marquès-Bonet (Institut de Biologia Evolutiva, CSIC-UPF), que va esdevenir investigador associat del Grup de Recerca de Paleoprimatologia i Paleontologia Humana. La consolidació d'aquesta línia de recerca a l'ICP mitjançant la recent creació d'un grup de recerca propi es considera estratègica per potenciar encara més l'ICP com un dels centres de referència i de referència en paleobiologia humana i de vertebrats a nivell internacional.

**Perfil de recerca.** L'ICP té com a objectiu contractar un/a investigador/a motivat/da amb un excel·lent registre de publicacions en biologia evolutiva molecular amb experiència en paleoproteòmica i ADN antic per unir-se al Grup de Recerca de Paleogenòmica i Paleoproteòmica. Es requereix un cert grau d'independència i lideratge pel que fa a la recerca, així com una dilatada experiència en feines de laboratori. Són indispensables bones habilitats de treball en equip per

col·laborar amb membres de diferents grups de recerca de l'ICP sota la direcció del líder del Grup de Recerca en Paleogenètica i Paleoproteòmica (Tomàs Marquès -Bonet). La posició està dedicada principalment a la recerca (incloses publicacions i contribucions a congressos), amb una càrrega docent mínima però que inclou altres tasques acadèmiques associades, com ara la supervisió, la captació de fons, tasques de laboratori i activitats de difusió i divulgació.

**Principals responsabilitats.** Les principals responsabilitats de la categoria professional R3\* (Investigador/a Distingit/da Júnior) a l'ICP són les següents (les relacionades amb el treball de camp no apliquen a aquesta posició en concret):

1. Col·laboració amb altres membres del grup de recerca per assolir els objectius específics del grup de recerca d'acord amb els objectius estratègics i la política científica de l'ICP, incloses publicacions, contribucions a congressos i activitats de camp.
2. Participació en sol·licituds de projectes de recerca per part d'altres membres del grup de recerca amb un possible paper de co-investigador/a principal en sol·licituds de projectes grans i d'investigador/a principal en sol·licituds de projectes menors.
3. Cotutela de tesis doctorals i direcció de tesis de màster i de grau.
4. Publicació, normalment com a primer/a autor/a o coautor/a , però ocasionalment com a darrer/a o *corresponding* (quan actuï com a supervisor/a) d'articles en revistes SCI.
5. Assistència i contribucions a congressos científics internacionals.
6. Docència en màsters segons el que determinin els convenis vigents de l'ICP amb les universitats.
7. (Co-)direcció i/o participació en intervencions paleontològiques programades i preventives de prospecció, excavació i/o mostreig.
8. Membre dels Consells Editorials de revistes SCI.
9. Proporcionar al director i al cap de l'Àrea de Comunicació i Difusió Científica de l'ICP actualitzacions periòdiques de les publicacions de les que en sigui (co)autor/a.
10. Facilitar al responsable del Grup de Recerca corresponent tots els informes de feines de camp i les memòries elaborades per a les intervencions paleontològiques (co)dirigides.
11. Facilitar al Cap de l'Àrea de Comunicació i Divulgació Científica tota la informació rellevant necessària sobre les activitats de recerca i difusió realitzades.

**Detalls de l'avaluació.** S'insta a les persones candidates a assegurar-se que tots els mèrits rellevants per als criteris d'avaluació estiguin adequadament detallats en el seu currículum, o en cas contrari no seran considerats pel Comitè de Selecció. Els detalls dels criteris d'avaluació es proporcionen al protocol de contractació (vegeu, en particular, criteris de selecció i mèrits a l'apartat 2.d). Cada membre del Comitè de Selecció assignarà a cada mèrit una puntuació del 0 al 10 (0-2.4 = deficient; 2.5-4.9 = insuficient; 5.0-6.9 = suficient; 7.0-8.9 = molt bo; 9.0-10.0 = excel·lent) i es calcularà la puntuació mitjana de cadascun. S'utilitzarà la mitjana dels mèrits per calcular les puntuacions mitjanes ponderades dels criteris de selecció, i la suma d'aquestes últimes serà la puntuació bruta total del/de la candidat/a. Es calcularà una puntuació relativa a partir de la puntuació bruta multiplicada per la durada màxima de la carrera d'entre totes les candidatures preseleccionades dividida per la durada de la carrera del/de la candidat/a. Les reduccions de la durada de la carrera s'apliquen per tal de no penalitzar les trajectòries professionals diversificades i les interrupcions de la carrera (vegeu el protocol de contractació per a més informació; les persones candidates són responsables de proporcionar aquests detalls). Es calcularà la puntuació corregida com a  $(\text{puntuació bruta} * 0,8) + (\text{puntuació relativa} * 0,2)$ . Serà obligatòria una entrevista amb els membres de l'ICP del Comitè de Selecció per a totes les candidatures preseleccionades. Cada membre del comitè valorarà l'entrevista (excel·lent = 1.25; bona = 1.15; neutre = 1.0; dolenta = 0.85; molt dolenta = 0.75) i un factor de correcció calculat com a la mitjana aritmètica de les puntuacions de l'entrevista. La puntuació final es computarà com a puntuació corregida \* factor de

correcció de l'entrevista. Se seleccionarà per la feina la candidatura més ben puntuada sempre que la puntuació sigui  $\geq 7.0$ . En cas contrari, la plaça es considerarà vacant.

**Progressió professional (accés a *tenure*).** El personal investigador júnior distingit de l'ICP R3 té el potencial d'esdevenir líder de grup de recerca junior si és designat com a tal pel director i/o augmentar la seva categoria professional a personal investigador distingit sènior R4 seguint els mecanismes de promoció interna establerts en el protocol de contractació de l'ICP. En aquest cas, es preveu que la persona candidata tingui la possibilitat d'ascendir a la categoria R4 després d'un període de 5 anys (amb l'augment salarial associat), sense perjudici dels increments salarials anuals que determini la llei per als empleats del sector públic de la Generalitat de Catalunya.