

**ANUNCI DE FEINA: Tècnic en preparació [ICPJA004]
INSTITUT CATALÀ DE PALEONTOLOGIA MIQUEL CRUSAFONT (ICP)**

Introducció. L'ICP (<http://www.icp.cat>) és un institut de recerca centrat en paleontologia de vertebrats. Pertany a la institució CERCA (centres de recerca de Catalunya) i està vinculat a la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) a Cerdanyola del Vallès (Barcelona, Espanya). És un centre de recerca públic establert com a fundació sense ànim de lucre amb la Generalitat de Catalunya i la UAB com a patrons.

Descripció de la posició. L'ICP cerca dos tècnics en preparació a temps complet per incorporar-se a l'Àrea de Preparació i Conservació del Departament de Suport a la Recerca i Serveis Externs, amb èmfasi en la preparació i conservació de restes fòssils de vertebrats. El procés de contractació s'ofereix inicialment com a oportunitat de reocupació de personal, d'acord amb el que estipula protocol de contractació de l'ICP. En cas de no presentació de persones candidates adequades o el no assoliment de la puntuació final mínima requerida, el Comitè de Direcció estudiarà reobrir la convocatòria sense aquesta restricció.

TIPUS DE POSICIÓ I TERMINIS:			
Número de places:	2	Referència:	ICPJA004
Títol de la plaça:	Tècnic en Preparació	Categoria professional:	T2
Data d'inici:	01/07/2020	Sou brut:	20,000-24,000 €
Data de publicació:	15/01/2020	Termini candidatures:	15/02/2020
INFORMACIÓ BÀSICA:			
Tipus de contracte:	Permanent		
Durada:	Indefinit després d'un període de prova de 6 mesos		
Progressió prof.:	Sou en funció de l'experiència		
Àrea/ Grup Recerca	Àrea de Preparació i Conservació		
Lloc de treball:	Principal: Edifici ICTA-ICP, Universitat Autònoma de Barcelona c/ Columnes s/n, 08193 Cerdanyola del Vallès, Barcelona Secundària: Museu de l'ICP, c/ Escola Industrial 23, 08213 Sabadell		
Condicions de treball:	Contracte a temps complet (37.5 h/setmana; 1786 h/any)		
REQUISITS MÍNIMS:			
Formació acadèmica:	-Diplomatura/llicenciatura en Conservació i Restauració (especialitat en arqueologia) o llicenciatura/grau en belles arts		
Idiomes:	-Bon nivell de castellà i català parlat i escrit		
Experiència:	-Més de 2 anys d'experiència en la preparació de fòssils de vertebrats		
Expertesa:	-Més d'un any d'experiència en tècniques de reproducció (motlles i rèpliques) d'exemplars de vertebrats fòssils		
COMPETÈNCIES DESITJABLES:			
Formació acadèmica:	-Títol de Màster en àrees relacionades -Assistència a cursos especialitzats de preparació/conservació en col·leccions de ciències naturals		
Idiomes:	-Bon nivell d'anglès parlat i escrit i nivell avançat de castellà i català		
Experiència:	-Experiència en treball de camp paleontològic -Experiència en docència universitària -Publicacions i contribucions a reunions relacionades amb la preparació de fòssils		
Expertesa:	-Nivell d'usuari intermedi d'Adobe (Acrobat, PhotoShop, Illustrator ...), programes de dibuix vectorial i edició d'imatges		

-Coneixements bàsics de geologia i biologia			
DADES DE CONTACTE:			
Nom:	David M. Alba	Càrrec:	Director
Telèfon:	+34 5868604	Correu-E:	direccio@icp.cat
COM PRESENTAR CANDIDATURES:			
Procediment:	Tots els documents han d'estar en anglès o català (en format PDF) i cal enviar-los per correu electrònic a la persona de contacte (Re: ICPJA004)		
Documents:	Els sol·licitants han de presentar una carta de motivació i un CV ampliàt. El Comitè de Selecció pot demanar justificants dels mèrits en qualsevol moment del procés de selecció. El candidat seleccionat haurà de presentar una còpia dels títols acadèmics i l'informe de vida laboral de la Seguretat Social abans de formalitzar el contracte.		

Criteris de selecció. El pes dels diferents criteris de selecció (en %) s'especifica a la taula següent. Durant la fase de preselecció, a cada candidat elegible se li assignarà una puntuació de 0-10 per cadascun dels criteris. Durant la fase d'avaluació, s'assignarà als candidats finalistes una puntuació de 0-10 per cadascun dels mèrits inclosos en els criteris de selecció, cadascun d'ells amb el corresponent percentatge determinat pel Comitè de Selecció abans que es tanqui la convocatòria. Les puntuacions finals es modularan en funció dels resultats obtinguts en l'entrevista i la durada de la carrera investigadora.

CRITERI DE SELECCIÓ	%	CRITERI DE SELECCIÓ	%
A. Formació acadèmica	10%	D. Habilitats informàtiques	10%
B. Domini d'idiomes	5%	E. Altres mèrits	10%
C. Experiència professional	45%	H. Adequació del perfil del candidat	20%

OTM-R. L'ICP s'acull als principis de la Carta Europea del personal Investigador i del Codi de Conducta per a la Contractació de personal Investigador que defineix l'Estratègia de Recursos Humans de la UE per al personal Investigador (HRS4R, en anglès) i, des de 2018, ostenta el guardó a la Excel·lència Investigadora (HR) de la UE. En aquest sentit, l'ICP està plenament compromès amb la contractació oberta, transparent i basada en mèrits (OTM-R), amb l'objectiu de garantir que es contracta la persona més adequada per a una determinada plaça i garantir la igualtat d'oportunitats entre els candidats i candidates. La normativa interna aplicable a aquesta oferta de lloc de treball està disponible en el document "*ICP Protocol for the Evaluation, Internal Promotion and Recruitment of Researchers and Technicians*", accessible públicament a la web de l'ICP (http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP_Recruitment_Protocol.pdf).

No-discriminació. El Comitè de No-Discriminació de l'ICP supervisarà el procés de contractació per evitar qualsevol tipus de discriminació per raó de gènere, preferència sexual, llengua, ètnia, origen geogràfic, diversitat funcional, o qualsevol altra raó aliena als mèrits científicotècnics. Els sol·licitants són responsables de facilitar la informació personal necessària relacionada amb les aturades en la carrera (a causa de baixes per maternitat/paternitat o mèdiques, desocupació, contractes a temps parcial, etc.) en el cas que algun dels preceptes inclosos en el protocol de contractació sigui aplicable al còmput de la durada de la carrera. L'ICP pretén garantir la igualtat d'oportunitats a tots els candidats i candidates i pretén promoure un balanç de gèneres equilibrat. En aquest sentit, s'encoratja a les dones a presentar candidatura.

Confidencialitat. L'ICP compleix amb les lleis vigents de protecció de dades de caràcter personal i garanteix la confidencialitat de totes les dades personals facilitades pels candidats i candidates, que únicament s'utilitzaran amb la finalitat d'aquest procés de selecció.

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL: Tècnic en preparació [ICPJA004] INSTITUT CATALÀ DE PALEONTOLOGIA MIQUEL CRUSAFONT (ICP)

Àrea de Preparació i Conservació. L'Àrea de Preparació i Conservació forma part del Departament de Suport a la Recerca i Serveis Externs. Aquest departament té com a objectius impulsar els serveis externs retribuïts prestats a tercers, així com millorar la coordinació entre les diferents àrees implicades en el suport a la recerca. El personal tècnic preparador treballa sota la supervisió de la cap de l'àrea que, al seu torn, està sota la supervisió del cap de departament. Per a més informació sobre l'organització i el personal tant acadèmic com no acadèmic de l'ICP, podeu descarregar l'Organigrama complet a la pàgina web de l'ICP (http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP_Organization_Chart.pdf).

Perfil tècnic. L'ICP té la voluntat de contractar dos tècnics preparadors molt motivats (categoria professional T2) per al departament de Suport a la Recerca i Serveis Externs, amb una experiència sòlida en la preparació i reproducció d'exemplars de vertebrats fòssils, i una certa experiència en publicacions / reunions, docència, exposicions i / o treball de camp. El salari brut estarà dins dels marges establerts a la escala salarial de l'ICP i dependrà de l'experiència dels candidats (20.000-24.000 €, possibles suplementos no inclosos).

Responsabilitats principals. Les principals responsabilitats del personal tècnic en preparació de l'ICP són les següents:

1. Preparació i reproducció de restes fòssils.
2. Participació en cursos de preparació i / o conservació (co)organitzats per l'ICP.
Altres tasques que pot realitzar el personal tècnic en preparació de l'ICP són:
3. Participació en treballs de camp.
4. Docència en màsters universitaris.
5. Contribucions a congressos i/o publicacions relacionades amb la preparació de fòssils

Detall de l'avaluació. Els mèrits inclosos en cada criteri d'avaluació seran determinats per el Comitè de Selecció abans de rebre les sol·licituds. Cada membre del Comitè de Selecció assignarà una puntuació de 0 a 10 (0,2.4 = deficient; 2.5–4.9 = insuficient; 5.0–6.9 = suficient; 7.0–8.9 = molt bo; 9.0-10.0 = excel·lent) a cada mèrit i es calcularà la puntuació mitjana per a cadascun d'ells. Les puntuacions mitjanes dels mèrits s'utilitzaran per calcular la mitjana ponderada dels criteris de selecció, i la suma d'aquesta proporcionarà la puntuació bruta total del candidat. Per a tots els candidats preseleccionats serà obligatòria una entrevista de membres de l'ICP del Comitè de Selecció. Cada membre del comitè qualificarà l'entrevista (excel·lent = 1.25; bona = 1.15; neutre = 1.0; malament = 0.85; molt malament = 0.75) i un factor de correcció que serà la mitjana aritmètica de les puntuacions de l'entrevista. La puntuació final es calcularà multiplicant la puntuació corregida * el factor de correcció de l'entrevista. Es prioritzaran els candidats en funció de la seva puntuació final.

Progressió professional. El cap de l'Àrea de Preparació i Conservació és designat pel Director de l'ICP entre el personal de l'Àrea i comporta un complement salarial (2.000-4.000 €). En altres casos, el sou brut pot augmentar amb el temps en funció de l'experiència acumulada, però no hi ha possibilitat que el personal tècnic preparador accedeixi al nivell T3 mitjançant promoció interna.