

**ANUNCI DE FEINA: Investigador/a *tenure-track* (Paleobiologia de Dinosaurès) [ICPJA002]  
INSTITUT CATALÀ DE PALEONTOLOGIA MIQUEL CRUSAFONT (ICP)**

**Introducció.** L'ICP (<http://www.icp.cat>) és un institut de recerca centrat en paleontologia de vertebrats. Pertany a la institució CERCA (centres de recerca de Catalunya) i està vinculat a la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) a Cerdanyola del Vallès (Barcelona, Espanya). És un centre de recerca públic establert com a fundació sense ànim de lucre amb la Generalitat de Catalunya i la UAB com a patrons.

**Descripció de la posició.** L'ICP cerca un/a investigador/a *tenure-track* a temps complet especialitzat/da en paleobiologia de dinosaures per formar part del Grup de Recerca del Faunes del Mesozoic.

TIPUS DE POSICIÓ I TERMINIS:			
<b>Número de places:</b>	1	<b>Referència:</b>	ICPJA002
<b>Títol de la plaça:</b>	Investigador/a	<b>Categoria professional:</b>	R3
<b>Data d'inici:</b>	01/01/2020	<b>Sou brut:</b>	25,000 €
<b>Data de publicació:</b>	01/04/2019	<b>Termini candidatures:</b>	01/06/2019
INFORMACIÓ BÀSICA:			
<b>Tipus de contracte:</b>	Accés al sistema espanyol de ciència, tecnologia i innovació.		
<b>Durada:</b>	5 anys		
<b>Progressió prof.:</b>	Possible consolidació després d'avaluació al 4t any		
<b>Grup de Recerca</b>	Faunes del Mesozoic		
<b>Lloc de treball:</b>	Museu de l'ICP. c/ Escola Industrial 23, 08201 Sabadell, Barcelona.		
<b>Condicions de treball:</b>	-Contracte a temps complet (37.5 h/setmana; 1786 h/any) -Facilitats de teletreball (fins a un 30% de la jornada laboral) -Càrrega docent: màxim 20 h/curs acadèmic		
REQUISITS MÍNIMS:			
<b>Formació acadèmica:</b>	Doctorat en Biologia, Geologia, Ciències o equivalent		
<b>Idiomes:</b>	Bon nivell d'anglès oral i escrit (no es requereix acreditar-lo amb títol)		
<b>Experiència:</b>	-4 anys d'experiència postdoctoral (doctorat no posterior al 2015) -Direcció de treball de camp paleontològic		
<b>Expertesa:</b>	Paleobiologia de dinosaures (publicacions sobre anatomia de dinosaures, taxonomia, filogènia, evolució i / o icnologia)		
COMPETÈNCIES DESITJABLES:			
<b>Experiència:</b>	- Haver supervisat treballs de màster o tesis doctorals finalitzats - Treball de camp o recerca sobre fòssils de dinosaures provinents de Catalunya		
DADES DE CONTACTE:			
<b>Nom:</b>	Enric Menéndez	<b>Càrrec:</b>	Gerent
<b>Telèfon:</b>	+34 5868616	<b>Correu-E:</b>	administracio@icp.cat
COM PRESENTAR CANDIDATURES:			
<b>Procediment:</b>	Tots els documents han d'estar en anglès (en format PDF) i cal enviar-los per correu electrònic a la persona de contacte (Re: ICPJA002)		
<b>Documents:</b>	Els sol·licitants han de presentar una carta de motivació, dues cartes de referència i un CV ampliat. El Comitè de Selecció pot demanar justificants dels mèrits en qualsevol moment del procés de selecció. El candidat seleccionat haurà de presentar una còpia dels títols acadèmics i l'informe de vida laboral de la Seguretat Social abans de formalitzar el contracte.		

**Criteris de selecció.** El pes dels diferents criteris de selecció (en %) s'especifica a la taula següent. Durant la fase de preselecció, a cada candidat elegible se li assignarà una puntuació de 0-10 per cadascun dels criteris. Durant la fase d'avaluació, s'assignaran als candidats finalistes una puntuació de 0-10 per cadascun dels mèrits inclosos en els criteris de selecció (tal com s'especifica al protocol de contractació de l'ICP), cadascun amb el corresponent percentatge determinat pel Comitè de Selecció abans que es tanqui la convocatòria. Les puntuacions finals es modularan en funció dels resultats obtinguts en l'entrevista i la durada de la carrera investigadora.

CRITERI DE SELECCIÓ	%	CRITERI DE SELECCIÓ	%
A. Resultats de recerca	35%	F. Experiència en treball de camp	10%
B. Visibilitat internacional i mobilitat	10%	G. Capacitat de gestió i lideratge	5%
C. Habilitats en captació de fons	10%	H. Difusió i transferència de coneixement	5%
D. Supervisió, tutoria i docència	5%	I. Altres mèrits	5%
E. Altres activitats acadèmiques	5%	J. Adequació del perfil del candidat	10%

**OTM-R.** L'ICP s'acull als principis de la Carta Europea de l'Investigador i del Codi de Conducta per a la Contractació d'Investigadors que defineix l'Estratègia de Recursos Humans de la UE per als Investigadors (HRS4R, en anglès) i, des de 2018, ostenta el guardó a la Excel·lència Investigadora (HR) de la UE. En aquest sentit, l'ICP està plenament compromès amb la contractació oberta, transparent i basada en mèrits (OTM-R), amb l'objectiu de garantir que es contracta la persona més adequada per a una determinada plaça i garantir la igualtat d'oportunitats entre els candidats i candidates. La normativa interna aplicable a aquesta oferta de lloc de treball està disponible en el document titulat "*ICP Protocol for the Evaluation, Internal Promotion and Recruitment of Researchers and Technicians*", accessible públicament a la web de l'ICP ([http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP\\_Recruitment\\_Protocol.pdf](http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP_Recruitment_Protocol.pdf)).

**No-discriminació.** El Comitè de No-Discriminació de l'ICP supervisarà el procés de contractació per evitar qualsevol tipus de discriminació per raó de gènere, preferència sexual, llengua, ètnia, origen geogràfic, diversitat funcional, o qualsevol altra raó aliena als mèrits científicotècnics. Els sol·licitants són responsables de facilitar la informació personal necessària relacionada amb les aturades en la carrera (a causa de baixes per maternitat/paternitat o mèdiques, desocupació, contractes a temps parcial, etc.) en el cas que algun dels preceptes inclosos en el protocol de contractació sigui aplicable al còmput de la durada de la carrera. L'ICP pretén garantir la igualtat d'oportunitats a tots els candidats i candidates i pretén promoure un balanç de gèneres equilibrat. En aquest sentit, s'encoratja a les dones a presentar candidatura.

**Confidencialitat.** L'ICP compleix amb les lleis vigents de protecció de dades de caràcter personal i garanteix la confidencialitat de totes les dades personals facilitades pels candidats i candidates, que únicament s'utilitzaran amb la finalitat d'aquest procés de selecció.

**DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL: Investigador/a *tenure-track* (Paleobiologia de Dinosaurios)  
[ICPJA002]**

**INSTITUT CATALÀ DE PALEONTOLOGIA MIQUEL CRUSAFONT (ICP)**

**Grup de recerca de faunes del Mesozoic (MF).** La recerca que es duu a terme a l'ICP s'organitza al voltant de quatre grups de recerca, coordinats i supervisats per l'actual director (David M. Alba). Cadascun d'ells està liderat per un cap de grup (investigador sènior, R4), i pot incloure altres investigadors (amb experiència) (*tenure* o *tenure-track*, R3), investigadors postdoctorals (R2), investigadors predoctorals (R1), així com investigadors associats (amb acord escrit però sense relació laboral), col·laboradors i tècnics. Els detalls de l'organització i el personal acadèmic i no acadèmic de l'ICP estan disponibles a l'organigrama de l'ICP accessible des de la pàgina web ([http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP\\_Organization\\_Chart.pdf](http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP_Organization_Chart.pdf)).

El grup de recerca de Faunes del Mesozoic se centra en el paleobiodiversitat i la paleoecologia dels ecosistemes terrestres durant el Mesozoic (252-66 Ma), amb especial èmfasi en aquells intervals de temps més ben representats en el registre fòssil de Catalunya, que inclouen el Permo-Trias i el final del Cretaci. Bona part de la recerca que duu a terme aquest grup es basa en l'extraordinari registre fòssil del Pirineu català dels últims dinosaures d'Europa i de la fauna associada. A banda de restes òssies, el primer també presenta un registre paleoicnològic (incloent ous, petjades i fins i tot impressions de la pell), que proporciona una finestra única a la paleobiologia dels dinosaures. D'altra banda, el grup té un enfocament multidisciplinari que, a més de paleontòlegs especialitzats en diversos grups i restes icnològiques, involucra també paleobotànics i geòlegs especialitzats en estratigrafia i paleomagnetisme, per tal de proporcionar datacions precises i reconstruccions paleoambientals.

**Perfil de recerca.** L'ICP té com a objectiu contractar un/a investigador/a motivat/da amb una excel·lent trajectòria de publicació i experiència en paleobiologia de dinosaures per incorporar-se al grup de recerca de Faunes del Mesozoic. La posició requereix d'un cert grau d'independència i lideratge pel que fa a la recerca, l'obtenció de fons i el treball de camp però, al mateix temps, és imprescindible una bona capacitat de treballar en equip per tal de col·laborar amb altres membres del grup sota la guia del cap del grup (Àngel Galobart). La posició està orientada majoritàriament a la recerca (incloent publicacions i contribucions a congressos), amb una càrrega lectiva mínima però implica altres obligacions acadèmiques associades, com ara la supervisió, la captació de fons, el treball de camp i activitats de difusió i divulgació.

**Responsabilitats principals.** Les principals responsabilitats de la categoria professional R3 (investigador) de l'ICP són les següents:

1. Col·laboració amb altres membres del grup de recerca per assolir els objectius específics del grup de recerca d'acord amb els objectius estratègics i la política científica de l'ICP, incloent-hi les publicacions, les contribucions a congressos i les activitats vinculades al treball de camp.
2. Participació en les sol·licituds de projectes de recerca per part d'altres membres del grup amb un possible paper de co-investigador en els projectes principals i d'investigador principal en projectes menors.
3. Cospervisió de tesis doctorals i supervisió de títols de màster i de grau.
4. Publicació, normalment com a primer autor o coautor, però ocasionalment com a últim o *corresponding author* (quan actua com a supervisor) d'articles en revistes SCI.
5. Assistència i contribució a congressos científics internacionals.
6. La docència en els màsters que determinin els actuals acords de l'ICP amb les universitats.

7. (Co-) direcció i/o participació en les intervencions paleontològiques planificades i d'urgència de prospecció, excavació i/o mostreig.
8. Ser membre dels consells editorials de revistes SCI.
9. Informar periòdicament al Director i al Cap de l'Àrea de Comunicació i Difusió Científica de les publicacions on n'és (co)autor.
10. Proporcionar al Cap del Grup de Recerca corresponent, els informes de camp i les memòries elaborades de les intervencions paleontològiques (co)dirigides.
11. Facilitar al Cap de l'Àrea de Comunicació i Difusió Científica la informació relacionada amb les activitats de recerca i divulgació que es realitzin.

**Detall de l'avaluació.** Els criteris d'avaluació es detallen en el protocol de contractació (vegeu, en particular, els criteris de selecció i mèrits en l'apartat 2. d). Cada membre del Comitè de Selecció assignarà una puntuació de 0-10 a cadascun dels mèrits (0 – 2.4 = deficient; 2.5 – 4.9 = insuficient; 5.0 – 6.9 = suficient; 7.0-8.9 = molt bé; 9.0 – 10.0 = excel·lent) i es calcularà una puntuació mitjana per a cadascun d'ells. Les puntuacions mitjanes dels mèrits s'utilitzaran per calcular la mitjana ponderada dels criteris de selecció, i la suma d'aquesta proporcionarà la puntuació bruta total del candidat. La puntuació relativa es calcularà multiplicant aquesta dada per la màxima durada de la carrera d'entre tots els candidats seleccionats, dividit per la durada de la carrera del candidat. Les reduccions en la carrera s'apliquen per no penalitzar els casos de trajectòries professionals diversificades o les aturades en la carrera (veure el protocol de contractació per a més detalls, el candidat es el responsable de facilitar-ne les dades). Es calcularà una puntuació corregida resultant de  $(\text{puntuació bruta} * 0,8) + (\text{puntuació relativa} * 0,2)$ . Per a tots els candidats finalistes, serà obligatori participar en una entrevista dels membres del Comitè de Selecció de l'ICP. Cada membre del Comitè valorarà l'entrevista (excel·lent = 1,25; bé = 1,15; neutral = 1,0; malament = 0,85; molt malament = 0,75) i es calcularà un factor de correcció que serà la mitjana aritmètica de les puntuacions de l'entrevista. La puntuació final es calcularà multiplicant la puntuació corregida \* el factor de correcció de l'entrevista. Els candidats es prioritzats en funció de la seva puntuació final.

**Progressió professional.** Per als propòsits interns de l'ICP, la plaça que s'ofereix es considera una posició *tenure-track*, per tant, el candidat seleccionat tindrà la possibilitat d'estabilitzar-lo a un contracte indefinit, passant una avaluació al final del quart any de contracte. Prevaldran les circumstàncies previstes en el protocol de contractació per a la promoció interna tindran, però restringides a un únic sol·licitant. Sempre que el Comitè de Direcció no estableixi uns criteris d'elegibilitat menys estrictes, el candidat serà considerat elegible si obté una puntuació  $\geq 2,0$  (avaluació molt bona o excel·lent) basada en els criteris d'avaluació interna dels investigadors especificats en el protocol de contractació. Si el candidat és elegible, es designarà un Comitè de Selecció per realitzar un procés d'avaluació complet i el candidat obtindrà la posició permanent al final del cinquè any de contracte si obté una qualificació final  $\geq 7,0$ .