

ANUNCI DE FEINA: Investigador/a predoctoral 'Miquel Crusafont' [ICPJA019] INSTITUT CATALÀ DE PALEONTOLOGIA MIQUEL CRUSAFONT (ICP)

Introducció. L'ICP (<http://www.icp.cat>) és un institut públic de recerca dedicat en la paleontologia de vertebrats. És un centre CERCA vinculat a la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) i constituït com a fundació sense ànim de lucre amb la Generalitat de Catalunya i la UAB com a patrons.

Descripció del lloc de treball. L'ICP vol contractar un/a investigador/a predoctoral a temps complet per incorporar-se a un dels grups de recerca de qualsevol àrea de recerca de l'ICP per realitzar un doctorat sota la supervisió del personal investigador de l'ICP. Aquesta és la segona convocatòria en el marc del Programa de Contractes Predoctorals 'Miquel Crusafont' de l'ICP, establert el 2024.

TIPUS DE LLOC I TERMINIS:			
Nombre de posicions:	1	Referència:	ICPJA019
Títol del lloc de treball:	Investigador/a predoctoral	Categoria professional:	R1
Data d'inici:	01/06/2025	Salari brut:	18.180 €* *
Data de publicació:	16/12/2024	Data límit de sol·licitud:	31/01/2025
INFORMACIÓ BÀSICA:			
Tipus de contracte:	Temporal		
Durada:	4 anys		
Progressió professional:	Incrementos salarials al tercer i quart any segons la llei		
Grup de Recerca/Àrea:	Depenent del/de la supervisor/a principal		
Treball:	Depenent del/de la tutor/ principal (Edifici ICTA-ICP del Campus UAB o Museu de l'ICP a Sabadell)		
Condicions de treball:	-Feina a temps complet (37,5 h/setmana; 1630 h/any) -Opcions de teletreball (fins a un 30% de temps de treball)		
REQUISITS MÍNIMS:			
Grau acadèmic:	Màster en Paleobiologia, Biodiversitat o similar (en el moment de la sol·licitud)		
Idiomes:	Bon nivell d'anglès parlat i escrit (no es requereix diploma)		
Experiència:	-Estar matriculat en un Programa de Doctorat de la UAB fa menys d'1 any o complir tots els requisits previs per fer-ho abans de signar el contracte -Projecte de doctorat centrat en paleontologia de vertebrats o paleoantropologia -No disposar d'un títol previ de doctor (en qualsevol àmbit) -No estar finançat ni actualment ni prèviament per una beca o contracte predoctoral		
Altres:	-Disposar d'un conveni amb un/a investigador/a de l'ICP R3 per convertir-se en director principal del doctorat (vegeu més avall els requisits) -Aprovació del cap del grup de recerca a l'esborrany del projecte de doctorat		
COMPETÈNCIES DESITJABLES:			
Perícia:	Paleontologia o paleoantropologia de vertebrats		
Experiència:	-Participació en treballs de camp paleontològics		

-Treballs previs amb les col·leccions de l'ICP o el registre fòssil de Catalunya
-Contribucions a reunions i publicacions científiques

DADES DE CONTACTE:

Nom:	David M. Alba	Posició:	Director
Telèfon:	+34 935868604	Adreça de correu electrònic:	direccio@icp.cat

COM SOL·LICITAR-HO:

Procediment:	Tots els documents han d'estar en anglès (format PDF) i enviar-los per correu electrònic a la persona de contacte (Re: ICPJA019)
Documents:	Totes les persones sol·licitants han de proporcionar una carta de motivació, dues cartes de referència i un currículum ampliat (format lliure i sense límit de pàgines per a cap document). La carta de motivació ha d'incloure un esborrany del projecte de doctorat. Una de les cartes de recomanació ha de ser escrita pel/per la director/a o directors/es del doctorat, destacant els mèrits de la persona candidata i la rellevància científica del projecte de doctorat. L'altra carta ha d'estar redactada pel/per la cap del grup de recerca al qual pertany el/la director/a principal i ha d'aprovar el projecte de doctorat i explicar la seva rellevància per als objectius i l'abast del grup. El Comitè de Selecció pot sol·licitar una justificació addicional dels mèrits en qualsevol fase del procés de selecció. Al candidat seleccionat se li sol·licitarà una còpia dels títols acadèmics i de la vida laboral de la Seguretat Social abans de formalitzar el contracte.

* El salari està determinat per llei, vegeu "Progressió professional" a continuació per obtenir més detalls.

Criteris de selecció. El pes dels diferents criteris de selecció (en %) s'especifica a la taula següent. Durant la fase de preselecció, a cada persona sol·licitant elegible se li assignarà una puntuació de 0 a 10 per a cada criteri. Durant la fase d'avaluació, a cada candidat/a preseleccionat/da se li assignarà una puntuació de 0 a 10 per cada mèrit inclòs en els criteris de selecció (tal com s'especifica en el protocol de selecció de l'ICP), cadascun amb un percentatge corresponent determinat pel Comitè de Selecció abans del tancament de la convocatòria. Les puntuacions finals es modularan pels resultats d'una entrevista i la durada de la carrera.

CRITERIS DE SELECCIÓ	%	CRITERIS DE SELECCIÓ	%
A. Resultats de la recerca	15%	F. Experiència de treball de camp	30%
B. Visibilitat i mobilitat internacional	5%	G. Capacitats de gestió i lideratge	0%
C. Capacitats de recaptació de fons	5%	H. Divulgació i transferència de coneixement	0%
D. Supervisió, tutoria i ensenyament	0%	I. Altres mèrits	10%
E. Altres activitats acadèmiques	0%	J. Adequació del perfil del candidat	35%

OTM-R. L'ICP subscriu els principis de la Carta Europea dels/de les Investigadors/es i el Codi de Conducta per a la Contractació de Personal Investigador que defineixen l'Estratègia de Recursos Humans de la UE per als/a les Investigadors/es (HRS4R), i des de 2018 té el Premi a l'Excel·lència en Recursos Humans de la UE. Per tant, l'ICP està totalment compromès amb la contractació oberta, transparent i basada en els mèrits (OTM-R), per tal de garantir l'elecció de la millor persona per a un lloc de treball, així com per garantir la igualtat d'oportunitats entre els/les candidats/es. La normativa interna que s'aplica a aquesta descripció del lloc de treball està disponible en el document "Protocol de l'ICP per a l'avaluació, promoció interna i contractació d'investigadors i tècnics", que es troba a disposició pública al web de l'ICP (http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP_Recruitment_Protocol.pdf).

No discriminació. El Comitè de No Discriminació de l'ICP supervisarà el procés de selecció per evitar qualsevol tipus de discriminació per raó de gènere, preferència sexual, idioma, ètnia, origen geogràfic, diversitat funcional o qualsevol altra raó aliena als mèrits científicotècnics. Les persones sol·licitants són responsables de proporcionar les dades personals necessàries relacionades amb les interrupcions de la carrera (per baixes parentals i mèdiques, atur, contractes a temps parcial, etc.) si alguna de les condicions incloses en el protocol de contractació s'aplica al còmput de la durada de la carrera. L'ICP té com a objectiu garantir la igualtat d'oportunitats a totes les persones

candidates i pretén promoure una proporció de sexes equilibrada. Per tant, es recomana la sol·licitud de candidatures femenines.

Confidencialitat. L'ICP compleix amb la legislació aplicable en matèria de protecció de dades personals i garanteix la confidencialitat de totes les dades personals facilitades pel/per la candidat/a, que seran utilitzades únicament per a les finalitats del procés de selecció actual.

ANUNCI DE FEINA: Investigador/a predoctoral 'Miquel Crusafont' [ICPJA019] INSTITUT CATALÀ DE PALEONTOLOGIA MIQUEL CRUSAFONT (ICP)

El Programa de Contractes Predoctorals 'Miquel Crusafont' de l'ICP. L'ICP està contractant un/a investigador/a predoctoral a temps complet per realitzar un doctorat sota la supervisió d'un/a o més investigadors/es de l'ICP. La convocatòria s'emmarca dins del Programa de Contractes Predoctorals 'Miquel Crusafont' de l'ICP, que va ser establert pel Comitè de Direcció de l'ICP el febrer de 2024 amb el triple objectiu de: (1) augmentar el nombre d'investigadors/es predoctorals (R1) a l'ICP; (2) augmentar les oportunitats dels/de les investigadors/es de l'ICP (que no siguin líders de grups de recerca) per supervisar tesis doctorals; i (3) retre homenatge a Miquel Crusafont, el "pare" de l'escola catalana de paleontologia de vertebrats i fundador de l'institut de recerca que més tard es convertiria en l'ICP. El programa pretén oferir un nou contracte predoctoral de quatre anys cada any, de manera que a partir del 2027 hi hagi quatre investigadors/es predoctorals 'Miquel Crusafont' en qualsevol moment. No obstant això, el Comitè de Direcció es reserva el dret d'augmentar o disminuir la freqüència d'aquestes convocatòries, en funció de la disponibilitat pressupostària i altres raons estratègiques.

A més del salari brut i les despeses de seguretat social associades, l'ICP es farà càrrec de les taxes de matrícula al programa de doctorat durant la durada del contracte. Altres despeses necessàries per al desenvolupament del projecte de doctorat (equips informàtics i altres, consumibles, despeses de viatge i mantenició, etc.) s'hauran de sufragar amb fons competitiu de projectes d'R+D en què participin els directors i/o de beques de viatge o recerca a les quals pugui sol·licitar l'investigador/a predoctoral (incloses les convocatòries de l'ICP per realitzar estades a l'estranger, si està disponible).

La convocatòria està oberta a tothom i la selecció es realitzarà seguint els mecanismes estàndard inclosos en l'actual protocol de contractació de l'ICP (vegeu OTM-R més amunt). No obstant això, en comparació amb altres llocs de recerca oberts a l'ICP, aquest té dues particularitats: (a) les persones sol·licitants han de tenir un acord previ amb un/a o més investigadors/es de l'ICP per convertir-se en els/les seus/seves directors/es de doctorat si aconseguixen el contracte; i (b) les persones sol·licitants han de presentar un projecte de doctorat que hagi estat aprovat no només pels/per les directors/es potencials sinó també per el/la líder del grup de recerca al qual pertany el/la director/a principal. La persona candidata seleccionat s'incorporarà al grup de recerca de l'ICP al qual pertany el/la director/a principal. S'apliquen normes particulars pel que fa als/a les (co)supervisadors/es:

- Cada sol·licitud ha de tenir un/a supervisor/a principal i pot tenir fins a dos/dues cosupervisadors/es addicionals.
- Només els/les investigadors/es *tenured* o *tenure-track* R3 i R4 contractats/des a temps complet per l'ICP, així com els/les investigadors/es R3 i R4 formalment adscrits a l'ICP, poden exercir com a supervisadors/es principals i cosupervisadors/es.
- Els/les investigadors/es R2, els/les investigadors/es *tenured* R3 a temps parcial i els/les líders de grups de recerca júnior (R3) poden exercir com a cosupervisadors/es però no com a supervisadors/es principals.
- Els/les líders sènior de grups de recerca, investigadors/es R1 i tècnics/ques queden exclosos/es com a supervisadors/es principals i cosupervisadors/es d'aquesta convocatòria.
- Es recomana encaridament que cada sol·licitant tingui almenys dos supervisadors/es i que almenys un/a d'ells/es sigui investigadora.
- Llevat que el/la supervisor/a principal sigui titular o tingui un contracte de titularitat, és obligatori un/a cosupervisor/a contractat/da o adscrit/a a l'ICP que compleixi aquest criteri.

- El personal investigador associat, el personal tècnic de l'ICP i, excepcionalment, el personal investigador extern pot ser cosupervisor si hi ha dos supervisors més contractats o adscrits a l'ICP i un d'ells compleix el requisit anterior.
- Cada investigador/a de l'ICP que sigui elegible com a supervisor/a només pot ser supervisor/a principal d'una única sol·licitud d'aquesta convocatòria, però pot ser codirector/a en altres sol·licituds de la mateixa convocatòria.
- En el futur, el personal investigador que sigui supervisors principals d'un/a investigador/a predoctoral actiu 'Miquel Crusafont' de l'ICP serà exclòs com a potencial supervisor principal, però encara podria actuar com a codirector.

Grup de Recerca ICP. La recerca que es realitza a l'ICP s'organitza al voltant de sis grups de recerca distribuïts en tres àrees de recerca, que són coordinats i supervisats per l'actual director (David M. Alba). Cada grup està dirigit pel líder corresponent (investigador sènior, R4) o líder júnior (investigador, R3), i pot incloure altres investigadors/es (amb experiència) (*tenure* o *tenure-track*, R3), investigadors postdoctorals (de durada determinada, R2), investigadors predoctorals (doctorands/es, R1), així com investigadors/es associats/des (amb acord escrit però sense relació laboral), col·laboradors/es i tècnics/ques. Més detalls sobre l'organització i el personal acadèmic i no acadèmic de l'ICP es poden trobar a l'organigrama de l'ICP disponible al lloc web de l'ICP (http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP_Organization_Chart.pdf).

Els objectius de les tres àrees de recerca de l'ICP es poden resumir de la següent manera:

- **Àrea de recerca mesozoica:** Aquesta àrea se centra en la paleobiodiversitat i la paleoecologia dels ecosistemes terrestres durant l'era mesozoica (252-66 Ma), amb èmfasi en els intervals de temps més ben representats en el registre fòssil de Catalunya (restes òssies, ous i icnites), en particular, els darrers dinosaures d'Europa i les faunes associades, per tal de modelar els ecosistemes del Cretaci superior abans de l'extinció K-T que va acabar amb els dinosaures no aviaris i altres terrestres Vertebrats.
- **Àrea de recerca del Cenozoic.** Aquesta àrea se centra en la paleobiodiversitat, l'evolució i la paleobiologia dels vertebrats continentals de l'era Cenozoica (66 milions d'anys fins a l'actualitat, incloent-hi els períodes Paleogen, Neogen i Quaternari), amb èmfasi en el ric registre fòssil de mamífers de Catalunya i zones properes. Es dediquen esforços particulars a investigar el canvi paleoambiental al llarg del temps mitjançant anàlisis de dinàmiques paleoecològiques i paleobiodiversitat (especialment rellevants a la llum del canvi climàtic global actual), així com en l'evolució dels primats a partir del seu registre fòssil (amb èmfasi en els orígens del gran simi i el clade humà).
- **Àrea de Paleobiologia Evolutiva:** Aquesta àrea es dedica a l'estudi dels patrons i les causes del canvi evolutiu i l'extinció mitjançant la combinació d'evidències fòssils amb la biologia dels organismes existents. Es posa èmfasi en l'evolució de les històries de vida en condicions ecològiques canviants des del punt de vista de l'adaptació, a partir de l'estudi paleohistòlic dels teixits durs en el marc analític proporcionat per la teoria de la història de vida de l'evolució biològica (ecologia, demografia, fisiologia i adaptació). L'àrea també inclou enfocaments computacionals que tenen com a objectiu obtenir digitalment dades paleobiològiques i evolutives d'organismes extints basades en una àmplia gamma de tècniques, des d'imatges fins a enfocaments funcionals, així com tècniques paleogenòmiques i paleoproteòmiques per recuperar informació molecular de restes fòssils.

Potencials supervisors i líders de grups de recerca. Per a cada grup de recerca (R.G.), el nom i el correu electrònic del líder del grup de recerca es proporcionen entre parèntesis, seguits dels investigadors R2 i R3 de cada grup. Només els/les investigadors/es R3 *tenure* o *tenure-track* (en negreta) que no siguin líders de grups de recerca poden actuar com a supervisors/es principals, així

com a cosupervisors/es. Altres investigadors/es R3 (cursiva) poden actuar com a cosupervisors/es o com a supervisors/es principals si el/la cosupervisor/a entra en la categoria anterior o és líder de grup de recerca R3. Finalment, els/les investigadors/es R2 i els líders de grups de recerca R3 (subratllat) només poden actuar com a cosupervisors/es.

Àrea Mesozoica:

Ecosistemes de dinosaures R.G. (Àngel Galobart [angel.galobart@icp.cat]): **Albert Prieto-Márquez** [albert.prieto@icp.cat], **Bernat Vila** [bernat.vila@icp.cat], Albert Sellés [albert.selles@icp.cat].

Àrea del Cenozoic:

Paleobiodiversitat i Filogènia R.G. (David M. Alba [david.alba@icp.cat]): **Arnau Bolet** [arnau.bolet@icp.cat], *Andrea Villa* [andrea.villa@icp.cat], *Marta Pina* [marta.pina@icp.cat], Omar Cirilli [omar.cirilli@icp.cat].

Paleoecologia i Biocronologia R.G. (Isaac Casanovas-Vilar [isaac.casanovas@icp.cat]): **Marc Furió** [marc.furio@icp.cat], *Ornella Bertrand* [ornella.bertrand@icp.cat], *Alba Vicente* [alba.vicente@icp.cat].

R.G. de Paleoprimatologia i Paleoantropologia (Salvador Moyà-Solà): **Júlia Arias-Martorell** [julia.arias@icp.cat], **Judit Marigó** [judit.marigo@icp.cat].

Àrea de Paleobiologia Evolutiva:

Biomecànica Computacional i Evolució de la Història de la Vida R.G. (Josep Fortuny [josep.fortuny@icp.cat]): *Carmen Nacarino-Meneses* [carmen.nacarino@icp.cat], *Josep Quintana* [pep.quintana@icp.cat]; David P. Groenewald [david.groenewald@icp.cat].

Paleogenòmica i Paleoproteòmica R.G. (Tomàs Marquès-Bonet [tomas.marques@icp.cat]): **Esther Lizano** [esther.lizano@icp.cat].

Perfil de recerca. L'ICP té com a objectiu reclutar un/a investigador/a predoctoral motivat per realitzar una tesi doctoral sota la supervisió d'un o més investigadors de l'ICP. El tema de la tesi es pot centrar en qualsevol aspecte de la paleontologia o la paleoantropologia de vertebrats, però ha d'alinejar-se amb els objectius i l'abast d'una de les àrees de recerca de l'ICP (vegeu més amunt). Les persones sol·licitants amb projectes de doctorat centrats en organismes diferents dels vertebrats es consideraran no elegibles. El projecte de doctorat ha de ser consensuat amb els/les directors/es potencials i aprovat pel responsable del grup al qual pertany el/la director/a principal. Les persones candidates han d'haver completat un màster en paleobiologia o temes afins en el moment de la sol·licitud, no han de tenir un títol de doctor/a (en qualsevol disciplina), no han de tenir o haver gaudit d'una beca o contracte predoctoral i demostrar un bon nivell d'anglès. També han d'estar matriculats/des en un programa de doctorat de la UAB o estar preparats per fer-ho si aconseguen el contracte (és a dir, complir els requisits, no cal estar ja acceptats en un); si ja estan matriculats en un programa de doctorat, la matrícula ha d'haver estat fa menys d'un any (o fa menys de dos anys si es treballa a temps parcial) per garantir que podran gaudir dels quatre anys de contracte abans de la data límit de dipòsit de la tesi doctoral. Les competències desitjables inclouen experiència en treball de camp paleontològic, publicacions, congressos i en les col·leccions de l'ICP. La posició està dedicada principalment a la recerca (incloses publicacions i contribucions a congressos), sense càrrega docent, però incloent altres tasques acadèmiques associades, com ara treball de camp i activitats de divulgació/divulgació.

Principals responsabilitats. Les principals responsabilitats de la categoria professional R1 (Investigador/a Predoctoral) de l'ICP són les següents:

- Col·laboració amb el/s director/s corresponent per a la realització d'un doctorat en el marc dels objectius específics del grup de recerca, d'acord amb els objectius estratègics i la política

científica de l'ICP, incloent-hi publicacions, contribucions a congressos i activitats de treball de camp.

- Participació en les sol·licituds de projectes de recerca per part del/ de la director/a corresponent.
- Publicació, com a primer/a autor/a o coautor/a, d'articles en revistes SCI.
- Assistència i contribució a reunions científiques internacionals i nacionals.
- Assistència a cursos de formació científica, cicles de conferències i tallers.
- Participació en intervencions paleontològiques planificades i d'emergència de prospecció, excavació i/o mostreig.
- Proporcionar al cap del Departament de Recerca i al cap de l'Àrea de Comunicació i Divulgació Científica actualitzacions periòdiques de les publicacions (co)autores.
- Proporcionar al cap de l'Àrea de Comunicació i Divulgació Científica tota la informació necessària sobre les activitats de recerca i divulgació realitzades.

Detalls de l'avaluació. El detall dels criteris d'avaluació es proporciona en el protocol de selecció (vegeu, en particular, criteris de selecció i mèrits a l'apartat 2.d). Cada membre del Comitè de Selecció assignarà a cada mèrit una puntuació de 0-10 (0-2,4 = deficient; 2,5-4,9 = insuficient; 5,0-6,9 = suficient; 7,0-8,9 = molt bo; 9,0-10,0 = excel·lent) i es calcularà una puntuació mitjana per a cadascun. Les puntuacions mitjanes de mèrit s'utilitzaran per calcular les puntuacions mitjanes ponderades dels criteris de selecció, i la suma d'aquestes serà la puntuació bruta total de la persona candidata. La puntuació relativa correspondrà a la puntuació bruta multiplicada per la durada màxima de la carrera entre totes les persones candidates preseleccionades, dividida per la durada de la carrera del/ de la candidat/a. Les reduccions en la durada de la carrera s'apliquen per no penalitzar les trajectòries professionals diversificades i les interrupcions professionals (vegeu el protocol de contractació per a més detalls; la persona candidata és responsable de proporcionar aquests detalls). El protocol de contractació defineix la "durada de la carrera" com el temps transcorregut des de l'1 de gener de l'any en què el/la candidat/a va publicar per primera vegada un article SCI; Atès que aquest requisit podria no complir-se en el cas de les persones sol·licitants d'aquesta convocatòria, el Comitè de Direcció de l'ICP ha decidit definir-lo excepcionalment com el temps transcorregut des de l'1 de gener de l'any de finalització del màster. La puntuació corregida es calcularà com $(\text{puntuació bruta} * 0,6) + (\text{puntuació relativa} * 0,2)$. Serà obligatori realitzar una entrevista amb els membres de l'ICP del Comitè de Selecció per a totes les persones candidates preseleccionades. Cada membre del comitè valorarà l'entrevista (excel·lent = 1,25; bo = 1,15; neutre = 1,0; dolent = 0,85; terrible = 0,75) i un factor de correcció calculat com la mitjana aritmètica de les valoracions de l'entrevista. La puntuació final es calcularà com a puntuació corregida * factor de correcció de l'entrevista. Les persones candidates es prioritzaran d'acord amb la seva puntuació final.

Progressió professional. El contracte és temporal per un màxim de quatre anys i no es pot prorrogar en cap cas, independentment de si la tesi doctoral s'ha completat o no al final del contracte. L'investigador/a predoctoral haurà d'enviar al/a la director/a de l'ICP els informes anuals elaborats per ell/a i/o el/la seu/va director/a per a la comissió de seguiment designada pel programa de doctorat, així com els resultats de l'avaluació realitzada per aquest últim, per tal d'assegurar que el doctorat avança adequadament. Si no ho fa, es resoldrà el contracte anticipadament. A més, l'ICP es reserva el dret d'interrompre el contracte si l'investigador/a predoctoral rep una avaluació negativa per part de la comissió de seguiment, impeding-li continuar cursant el doctorat. El salari brut es determinarà sobre la base de les reserves de l' Estatut del Personal Investigador en Formació (Decret Llei 103/2019), que implica un increment salarial el

tercer i un altre el quart any. El 2024, els salaris van ser de 18.180,41 € els dos primers anys, els 19.479,01 € el tercer any i els 24.348,77 el quart any.