

ANUNCI DE FEINA: Tècnic/a de comunicació [ICPJA016]
INSTITUT CATALÀ DE PALEONTOLOGIA MIQUEL CRUSAFONT (ICP)

Introducció. L'ICP (<http://www.icp.cat>) és un institut de recerca dedicat a la paleontologia del vertebrats. És un centre (Centres de Recerca de Catalunya) i està vinculat a la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) a Cerdanyola del Vallès (Barcelona, Espanya). És un centre de recerca públic constituït com a fundació sense ànim de lucre amb la Generalitat de Catalunya i la UAB com a patrons.

Descripció de la feina. L'ICP vol incorporar un/a Tècnic/a de Comunicació a temps complet especialitzat/ada en comunicació científica i disseny gràfic per unir-se a l'Àrea de Comunicació i Difusió Científica.

TIPUS DE PLAÇA I TERMINIS:			
Nombre de places:	1	Referència:	ICPJA016
Posició:	Tècnic/a de Comunicació	Categoria professional:	T2
Data d'inici:	01/04/2024	Salari brut:	22.000 €
Data publicació:	01/12/2023	Termini d'inscripció:	15/01/2024
INFORMACIÓ BÀSICA:			
Tipus de contracte:	Permanent		
Durada:	Indefinit després d'un període de prova de 6 mesos		
Progressió professional:	El salari brut pot augmentar amb els anys; possibilitat d'ascens a tècnic de T3		
Grup de Recerca/Àrea:	Àrea de Comunicació i Difusió Científica		
Lloc de treball:	Edifici ICTA-ICP, Universitat Autònoma de Barcelona c/ Columnes s/n, 08193 Cerdanyola del Vallès, Barcelona, Spain		
Condicions de treball:	-Jornada completa (37,5 h/setmana; 1605 h/any) -Possibilitat de teletreball (fins a un 30% del temps de treball)		
REQUISITS MÍNIMS:			
Formació acadèmica:	Diplomatura/Grau + Màster en Comunicació Científica, Història de la Ciència o equivalent		
Idiomes:	Bon nivell d'anglès parlat i escrit Nivell avançat de castellà i català oral i escrit		
Experiència:	1,5 anys d'experiència en comunicació científica		
Expertesa:	Redacció científica, disseny gràfic, sistemes de gestió de continguts		
COMPETÈNCIES DESITJABLES:			
Formació acadèmica:	Cursos d'il·lustració i disseny gràfic		
Idiomes:	Nivell avançat d'anglès parlat i escrit		
Experiència:	2 anys d'experiència en comunicació científica		
Expertesa:	Community management i plataformes de màrqueting per correu electrònic		
DETALLS DE CONTACTE:			
Nom:	José A. Fuentes	Posició:	Gerent
Número de telèfon:	+34 5868616	correu electrònic:	gerencia@icp.cat
PRESENTACIÓ DE CANDIDATURES:			
Procediment:	Tots els documents s'han de presentar en anglès, català o castellà (format PDF) i enviar-los per correu electrònic a la persona de contacte (Re: ICPJA016)		

Documents: Tots/es els/les candidats/es han de presentar una carta de motivació i un CV ampliats.
El Comitè de Selecció podrà sol·licitar una justificació addicional de mèrits en qualsevol fase del procés. El/la candidat/a seleccionat/da haurà de presentar una còpia dels títols acadèmics i l'informe de vida laboral de la Seguretat Social abans de formalitzar el contracte.

Criteris de selecció. El pes dels diferents criteris de selecció (en %) està especificat a la taula següent. Durant la fase de preselecció, a cada sol·licitant elegible se li assignarà una puntuació de 0 a 10 per a cada criteri. Durant la fase d'avaluació, als/les candidats/des preseleccionats/des se'ls assignarà una puntuació de 0 a 10 per a cada mèrit inclòs en els criteris de selecció, cadascun amb un percentatge corresponent determinat pel Comitè de Selecció abans que es tanqui la convocatòria. Les puntuacions finals es modularan pels resultats de la durada de la carrera professional.

CRITERIS DE SELECCIÓ	%	CRITERIS DE SELECCIÓ	%
A. Formació acadèmica	15	D. Habilitats informàtiques	20
B. Competències lingüístiques	10	E. Altres mèrits	10
C. Experiència laboral	25	F. Adequació del perfil de la candidatura	20

OTM-R. L'ICP s'adhereix als principis del *European Charter for Researchers and Code of Conduct for the Recruitment of Researchers* que defineix la *EU Human Resources Strategy for Researchers* (HRS4R) i des del 2018 té el premi a l'excel·lència en recursos humans de la UE. Per tant, l'ICP està totalment compromès amb la contractació oberta, transparent i basada en mèrits (OTM-R), per tal de garantir que es contracta la persona més adequada per a un lloc de treball determinat així com per garantir la igualtat d'oportunitats entre les candidatures. El reglament de règim intern aplicable a aquesta descripció del lloc de treball es troba disponible al document "Protocol ICP per a l'avaluació, la promoció interna i la contractació de personal investigador i tècnic", que està disponible públicament a la pàgina web de l'ICP (http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP_Recruitment_Protocol.pdf).

No-discriminació. El Comitè de No Discriminació de l'ICP vetllarà pel procés de contractació per evitar qualsevol tipus de discriminació per raó de gènere, preferència sexual, llengua, ètnia, origen geogràfic, diversitat funcional o qualsevol altra raó aliena als mèrits científicotècnics, professionals i/o acadèmics. Les persones sol·licitants són responsables de facilitar la informació personal necessària relacionada amb les interrupcions de la carrera (per baixa parental i mèdica, atur, contractes a temps parcial, etc.) si s'aplica alguna de les condicions incloses en el protocol de contractació per al còmput de la durada de la carrera. L'ICP té com a objectiu garantir la igualtat d'oportunitats a tots/es els/les candidats/es i pretén promoure una proporció equilibrada de gèneres. Per tant, s'encoratja les dones a presentar candidatura.

Confidencialitat. L'ICP compleix la legislació vigent de protecció de dades personals i garanteix la confidencialitat de totes les dades personals facilitades per la persona candidata, que s'utilitzaran únicament per a les finalitats del procés de contractació en curs.

ANUNCI DE FEINA : Tècnic/a de comunicació [ICPJA016] INSTITUT CATALÀ DE PALEONTOLOGIA MIQUEL CRUSAFONT (ICP)

Àrea de Comunicació i Difusió Científica. L'Àrea de Comunicació i Difusió Científica s'emmarca dins del Departament d'*Outreach* i Comunicació. Aquest departament té com a objectiu millorar la comunicació interna i coordinar millor les activitats de comunicació externa, difusió científica i divulgació. El Tècnic/a de Comunicació treballarà sota la supervisió del Cap de l'Àrea, qui al seu torn és el Cap del Departament. Per a més detalls sobre l'organització i tant el personal acadèmic com el no acadèmic de l'ICP, podeu consultar l'Organigrama de l'ICP disponible al lloc web de l'ICP (http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP_Organization_Chart.pdf).

Perfil del tècnic. L'ICP té com a objectiu contractar un/a Tècnic/a de Comunicació altament motivat/ada (categoria professional T2) per a l'Àrea de Comunicació i Difusió Científica. El/la candidat/a ha de tenir experiència en comunicació científica, creació de contingut multimèdia, gestió de xarxes socials, disseny gràfic, edició de textos i composició de textos, així com edició de fotografia digital. El salari brut inicial serà de 22.000 €, amb la possibilitat d'augmentar més enllà del que estipula l'increment salarial determinat per la llei pel personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya després dels primers tres anys (vegeu la progressió professional a continuació).

Principals responsabilitats.

1. Escriure i publicar contingut al lloc web de l'ICP i a les xarxes socials.
2. Redactar i distribuir notes de premsa als mitjans de comunicació sota la supervisió del Cap de l'Àrea.
3. Actualitzar la base de dades de periodistes de l'ICP .
4. Crear i enviar butlletins periòdics interns i externs.
5. Organitzar i dissenyar pòsters per a xerrades de comunicació interna.
6. Fer i editar fotos.
7. Donar suport al Cap d'Àrea en l'organització d'esdeveniments.
8. Dissenyar materials impresos i de difusió electrònica.
9. Donar suport a les activitats de comunicació del Museu de l'ICP i dels centres d'interpretació i museus locals amb convenis específics en aquest sentit amb l'ICP.
10. Col·laborar en l'organització d'exposicions temporals i permanents al Museu ICP.
11. Col·laborar en el disseny de logotips, pàgines web i documents produïts per l'ICP.

Detalls de l'avaluació. Els mèrits inclosos a cada criteri d'avaluació seran determinats pel Comitè de Selecció abans de rebre les sol·licituds. Cada membre del Comitè de Selecció assignarà a cada mèrit una puntuació de 0 a 10 (0–2,4 = deficient; 2,5–4,9 = insuficient; 5,0–6,9 = suficient; 7,0–8,9 = molt bo; 9,0–10,0 = excel·lent) i se'n calcularà la puntuació mitjana per a cadascun. Les puntuacions mitjanes dels mèrits es faran servir per calcular les puntuacions mitjanes ponderades dels criteris d'avaluació, i la suma d'aquestes serà la puntuació total bruta del candidat. Serà obligatòria una entrevista per part dels membres del Comitè de Selecció per a tots/es els/les candidats/es preseleccionats/des. Cada membre del comitè qualificarà la entrevista (excel·lent = 1,25; bo = 1,15; neutral = 1,0; dolent = 0,85; horrible = 0,75) i es calcularà un factor de correcció com a mitjana aritmètica de les qualificacions de les entrevistes. La puntuació final es calcularà com a puntuació corregida * factor de correcció de l'entrevista. Les persones candidates seran prioritzades en funció de la seva puntuació final.

Progressió professional. Més enllà dels increments salarials anuals estipulats per llei pel personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya, després dels primers tres anys, el salari brut podria augmentar més dins dels marges establerts per l'Escala Salarial de l'ICP per a la categoria T2, depenent del desenvolupament professional, l'experiència acumulada i el rendiment acreditat. Existeix la possibilitat que els Tècnics de Comunicació arribin al nivell T3 mitjançant mecanismes de promoció interna establerts a l'ICP